

# トヨタテクニカルディベロップメント株式会社 行動計画

当社は、従業員のニーズを把握し、従業員が働きやすい環境・風土醸成に取り組みます。その一環として従業員の仕事と生活の調和を推進するため、行動計画を策定します。

## 記

1. 計画期間 2022年4月1日から2024年3月31日までの2年間

## 2. 内 容

目標 1	育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知 (行動計画策定指針 1-(1)-ス)
------	---

### 【対策】

2022年度～2023年度 性別に関わらず育児休業の取得を希望する従業員全員が、もれなく取得できる風土醸成および制度検討を行い、育児休業取得率100%を目指す。

### <育児休業取得率の状況>

	女性	男性
2020年度	100.0%	9.5%
2019年度	100.0%	7.1%
2018年度	100.0%	10.0%

目標 2	年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施 (行動計画策定指針 1-(2)-イ)
------	---

### 【対策】

2022年度～2023年度 労使で取得を阻害する要因の把握に努め、年休取得率の向上に取り組む

### <年休取得率の状況>

	消化率 (a) = (b) / (c)	平均消化日数 (b)	平均付与日数 (c)
2020年度	80.2%	15.84日	19.76日
2019年度	88.4%	17.46日	19.75日
2018年度	91.6%	18.13日	19.79日

以 上