

# トヨタテクニカルディベロップメント株式会社 一般事業主行動計画

当社は、従業員のニーズを把握し、従業員が働きやすい環境・風土醸成に取り組んでいます。その一環として子育てとの両立を推進するため、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定します。

## 記

1. 計画期間 2024年4月1日から2026年3月31日までの2年間

## 2. 内 容

目標1	従業員が子育て支援制度を利用しやすい風土醸成
-----	------------------------

### 【対策】

- ・社内イントラネットでの育児支援制度に関する情報発信継続
- ・アンコンシャスバイアス是正、DEI意識醸成に向けた取り組み実施

目標2	育児休業中、復職後の従業員への支援強化、リスクリング機会提供
-----	--------------------------------

### 【対策】

- ・育児休業中も上司・人事とコミュニケーションを取れる体制継続
- ・育児休業中の希望者が利用できる自己啓発の発信
- ・復職した従業員同士の交流の場創出

以 上